https://www.youtube.com/watch?v=T91p6pTPpSY

1. ¿Crees que tener una mascota en tu regazo durante una reunión en línea es muy poco profesional?

Personalmente, creo que tener una mascota en el regazo durante una reunión en línea puede ser percibido como poco profesional en ciertos contextos. Sin embargo, esto puede variar dependiendo del ambiente de trabajo y la naturaleza de la reunión. En general, mantener un entorno profesional durante las videoconferencias es importante para mantener la seriedad y el enfoque en los temas discutidos.

**Do you think that having a pet on your lap during an online meeting is very unprofessional?**

Personally, I believe that having a pet on one's lap during an online meeting can be perceived as unprofessional in certain contexts. However, this can vary depending on the work environment and the nature of the meeting. Generally, maintaining a professional environment during video conferences is important to uphold seriousness and focus on the topics being discussed.

1. ¿Qué pueden hacer los padres que trabajan desde casa para evitar errores y prevenir percances? Piensa en al menos tres pasos que puedan tomar.

Los padres que trabajan desde casa pueden tomar varias medidas para evitar errores y prevenir percances:

a. Establecer un horario y rutina diaria que incluya tiempo dedicado al trabajo y tiempo dedicado a la familia.

b. Comunicarse claramente con los miembros de la familia sobre las expectativas durante las horas laborales, como evitar interrupciones innecesarias.

c. Crear un espacio de trabajo dedicado en el hogar que esté libre de distracciones y que permita una concentración adecuada.

**What can parents who are working at home do to avoid fails and prevent mishaps? Think of at least three steps they can take.**

Parents who work from home can take several measures to avoid mistakes and prevent mishaps:

* Establishing a daily schedule and routine that includes dedicated time for work and time for family.
* Clearly communicating with family members about expectations during work hours, such as avoiding unnecessary interruptions.
* Creating a dedicated workspace at home that is free from distractions and allows for adequate concentration.

1. Por qué crees que los empleadores están tan positivos acerca de continuar trabajando en línea? ¿Cómo monitorearán y cuidarán a sus trabajadores?

Pienso que los empleadores están positivos sobre continuar trabajando en línea debido a varios factores, como la flexibilidad para los empleados, la reducción de costos operativos y la eficiencia en algunas áreas.

Para monitorear y cuidar a sus trabajadores, los empleadores pueden implementar herramientas de seguimiento del trabajo remoto, mantener una comunicación abierta y regular con los empleados, y proporcionar recursos para el bienestar y el desarrollo profesional.

**Why do you think employers are so positive about continuing online working? How will they monitor and take care of their workers?**

I think employers are positive about continuing to work online due to various factors, such as flexibility for employees, reduction of operational costs, and efficiency in certain areas. To monitor and take care of their workers, employers can implement remote work tracking tools, maintain open and regular communication with employees, and provide resources for wellness and professional development.

1. ¿Cómo se sienten los trabajadores acerca de seguir trabajando desde casa?

Los sentimientos de los trabajadores sobre seguir trabajando desde casa pueden variar. Algunos pueden disfrutar de la comodidad y flexibilidad que ofrece el trabajo remoto, mientras que otros pueden extrañar la interacción social y la estructura de un entorno de oficina tradicional. La satisfacción de trabajar desde casa depende en gran medida de la personalidad y las circunstancias individuales de cada trabajador.

**How do workers feel about continuing to work at home?**

Workers' feelings about continuing to work from home can vary. Some may enjoy the comfort and flexibility that remote work offers, while others may miss the social interaction and structure of a traditional office environment. Satisfaction with working from home largely depends on the personality and individual circumstances of each worker.

1. ¿Cómo crees que cambiarán los arreglos laborales en los próximos años? ¿Y en los próximos veinte años?

Los arreglos laborales probablemente experimentarán cambios significativos en los próximos años y décadas. En el corto plazo, es probable que veamos una mayor adopción del trabajo remoto y modelos híbridos que combinen el trabajo desde casa y en la oficina. A largo plazo, la tecnología podría permitir una mayor automatización de tareas y cambios en la forma en que se estructuran las organizaciones y se organizan los empleos. Además, es posible que veamos un enfoque más centrado en el bienestar de los empleados y la flexibilidad laboral para adaptarse a las cambiantes demandas del mercado laboral y las preferencias de los trabajadores.

**How do you think working arrangements will change in the next few years? What about in the next twenty years?**

Labor arrangements are likely to undergo significant changes in the coming years and decades. In the short term, we are likely to see increased adoption of remote work and hybrid models that combine working from home and in the office. In the long term, technology could enable greater task automation and changes in how organizations are structured and jobs are organized.